



Newplacement – massgeschneidert und zielführend

Phase 1: Vertiefte Persönlichkeitsanalyse und Selbsterkenntnis als Grundlage für eine fundierte und zieldienliche Standortbestimmung (Einzel-Assessment auf Kaderstufe)

- ▶ Durchführung einer persönlichkeitsdiagnostisch abgestützten Persönlichkeits- und Potenzialanalyse (Beurteilung der Persönlichkeitsstruktur, -potenziale sowie der relevanten Kompetenzen und Schlüsselqualifikationen) als Grundlage für eine Analyse der bisherigen Biographie in beruflicher und persönlicher Hinsicht. Aus der Persönlichkeitsbeurteilung werden Schlussfolgerungen gezogen im Hinblick auf neue Zielsetzungen (in Varianten) sowie das erfolgsversprechende und zieldienliche Verhalten in der aktuellen Orientierungsphase und in der geplanten Bewerbungs- und Entscheidungsphase vorbereitet und trainiert.
- ▶ Im Dienstleistungsangebot enthalten sind einerseits die persönlichkeitsdiagnostischen Instrumente (inkl. Feedback, Dokumentation, Interpretationshilfe usw.) sowie andererseits die darauf aufbauende Entwicklung von persönlichen Zielsetzungen und entsprechenden individuellen Such- und Bewerbungsstrategien.
- ▶ Diese Phase sollte innerhalb von ca. 2 - 3 Monaten abgeschlossen werden können und umfasst in der Regel ca. 3 - 4 längere Treffen von jeweils ca. 2 Stunden Dauer. Bei Bedarf sind auch 1 - 2 weitere Meetings möglich und im Pauschalpreis inbegriffen. Die Ergebnisse aus der Persönlichkeits- und Potenzialanalyse können auch für Referenzauskünfte an mögliche zukünftige Arbeitgeber und Personalvermittler sowie für Weiterbildungsmassnahmen verwendet werden.

Phase 2: Bedürfnisorientiertes und zielbezogenes Coaching, Training und Beratung bei der Umsetzung der individuellen Zielsetzungen (inklusive Such- und Bewerbungsprozess)

- ▶ Aufgrund der Persönlichkeitsanalyse sowie der Analyse der persönlichen Ressourcen wird gemeinsam ein Aktionsplan und sowie ein Zeitplan erarbeitet. Grundlagen dazu bilden die persönlichen Zielvarianten sowie die Trennungs- bzw. Austrittsvereinbarung. Die in der Phase 1 erarbeiteten persönlichen Zielsetzungen sollen sowohl realistisch als auch motivierend sein und anregen, möglichst eigenständig innerhalb der vereinbarten Termine eine neue Position zu finden oder sich für einen anderen beruflichen Weg zu entscheiden.



- ▶ Der Beratungs- bzw. Coachingaufwand wird durch ein im Voraus vereinbartes Kostendach nach oben limitiert. Es werden nur so viele Beratungsstunden in Anspruch genommen werden, wie es die Situation wirklich erfordert. Dabei dürfte die Betreuungsintensität in der Startphase stärker sein und gegen Ende des vereinbarten Zeitraumes tendenziell abnehmen.
- ▶ Die konkreten Themen und Ziele im Beratungs- und Coaching-Prozess richten sich grundsätzlich nach den Bedürfnissen und nach der aktuellen Situation.
- ▶ Erfahrungsgemäss stehen dabei folgende Schwerpunkte im Vordergrund:
 1. Bearbeitung von Verhaltensfragen, welche die Phase der Neuorientierung erleichtern helfen, z.B. Aufdeckung verborgener Verhaltensmuster, Umgang mit inneren Unsicherheiten usw.
 2. Vorbereitung, Training und Analyse von konkreten Verhaltenssituationen, die sich bei der Umsetzung der persönlichen Such-, Bewerbungs- und Entscheidungsstrategie ergeben werden, z.B. Bewusstmachung der Wirkung auf andere, optimale Selbstdarstellung bei Vorstellungsgesprächen, Nachbereitung von Gesprächen, Entscheidungsverhalten bei der Bearbeitung verschiedener Varianten, Vorbereitung auf Assessments im Selektionsprozess usw.
 3. Hilfestellung bei der Überprüfung bzw. Neuentwicklung von Lebens- und Berufszielen: Von der Vision bzw. der Idee zum konkreten Aktionsplan, persönliche Motivations- und Arbeitstechnik usw.
 4. Koordinationsleistungen mit verschiedenen Kadervermittlungsunternehmen Kadervermittlungs- und Direct Search-Unternehmungen.

Vereinbaren Sie mit mir einen Termin.

Ich freue mich,

Dr. Isabelle Zuppiger

Telefon 055 210 01 25

www.isabellezuppigerpersonal.ch

iz@isabellezuppigerpersonal.ch